



سياسة الحماية لمنع الاستغلال والاعتداء والتحرش الجنسي

الغرض

تعني الحماية بمعناها الواسع حماية الأشخاص والبيئة من الضرر غير المقصود، ولكن في هذه السياسة، تركز مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية على منع الضرر الناتج عن الاستغلال والاعتداء والتحرش الجنسي ومواجهته داخل مكان العمل وخارجه. يتم توجيه اهتمام خاص لاستغلال الأطفال وإساءة معاملتهم. تعكس مدونة قواعد السلوك الخاصة بمؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية هذه المخاوف أيضًا.

تهدف هذه السياسة إلى حماية الأشخاص من أي ضرر ينشأ عن الاتصال مع مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية. ويشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر: سلوك الموظفين، والشركاء، ومقدمي الخدمات والأفراد المرتبطين بمؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية، وتصميم وتنفيذ برامج وأنشطة مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية. تحدد السياسة الالتزامات التي تعهدت بها مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية، وتبلغ الموظفين والأفراد المرتبطين بها بمسؤولياتهم المتعلقة بالحماية. وتدعو السياسة أيضًا مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية إلى التعاون والحوار مع الشركاء.

ما المقصود بالحماية؟

إن الحماية تعني الحفاظ على صحة الأشخاص البدنية والعقلية، ورفاهيتهم وحقوقهم الإنسانية، وتمكينهم من العيش بمنأى عن الضرر أو الإيذاء أو المضايقات.

يتوافق هذا التعريف مع القيم والمبادئ التي تشكل ثقافتنا. ويتناول على وجه التحديد ضرورة منع الضرر الناتج عن أي سوء استخدام محتمل أو مدبر أو حقيقي للسلطة أو الثقة أو الضعف ومواجهته، خاصةً فيما يتعلق بالأغراض الجنسية.

تهدف سياسة الحماية هذه إلى حماية الأشخاص، وخاصةً الأطفال والفئات المعرضة للخطر، من الضرر الناتج عن الاتصال ببرامجنا أو موظفينا.

ينطبق واجب حماية الآخرين دون استثناء على جميع موظفي مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية، وشركائنا،

وبرامجنا. تتطلب الحماية التحديد الاستباقي واتخاذ التدابير ضد جميع المخاطر المحتملة للضرر والاستغلال والإيذاء.

وتتطلب أيضًا إنشاء أنظمة واضحة ومعتمدة للإبلاغات، والاستجابة والمراجعة القائمة على الخبرات لهذه السياسة، في

حالة حدوث إخلال بهذه السياسة. يجب أن تكون الحماية في صميم هذه الأنظمة، مع حماية حقوق المتهمين في الوقت

نفسه.

النطاق

تنطبق هذه السياسة على:

- جميع الموظفين المتعاقدين مع مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية. ويشير مصطلح الموظفين إلى جميع الموظفين الدائمين والمؤقتين، والمتدربين وجميع الأفراد الذين يعملون بطريقة أخرى مع مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية.
- الموظفين المرتبطين في أثناء اشتراكهم في العمل أو الزيارات ذات الصلة بمؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المستشارون، والمقاولون، والمتطوعون، والمستفيدون من البرامج والصحفيون.
- الضيوف والمراقبين.

وعلى الرغم من أن هذه السياسة لا تنطبق بالتحديد على شركاء مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية الخارجيين، فإنه يتعين عليهم تطبيق وممارسة سياسة عدم التسامح مطلقاً مع التحرش و/أو الاعتداء الجنسي وغيره من أشكال إساءة استخدام السلطة الأخرى (عقد تعاون شركاء مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية).

بيان السياسة

تؤمن مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية بأن أي شخص نقابله، بغض النظر عن العمر، أو الهوية الجنسية، أو الإعاقة، أو الميول الجنسي أو الأصل العرقي، له الحق في الحماية من كل أشكال الضرر والأذى والاستغلال. ولا تتسامح مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية مطلقاً مع الاستغلال والاعتداء والتحرش الجنسي بمعرفة موظفينا أو الموظفين المرتبطين بهم أو بواسطتهم.

ترتكز سياسة الحماية الخاصة بمؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية على ثلاثة عناصر رئيسية: الوقاية، والإبلاغ، والمساءلة.

بصفتك ممثلاً لمؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية، فإنه عليك واجب الإبلاغ عن أي إخلال مشتبه فيه بسياسة الحماية الخاصة بنا. ولست مسؤولاً عن تحديد إذا ما كان قد حدث استغلال أو اعتداء أو تحرش جنسي أم لا، ولكن يجب عليك الإبلاغ عن جميع المخاوف وفقاً لإجراءاتنا الروتينية للإخطار بسلوك غير مقبول.

الوقاية

مسؤوليات مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية

- التأكد من أن جميع المديرين، والموظفين، والمتطوعين وغيرهم من الممثلين أو زوار البرامج الآخرين لديهم إمكانية الوصول إلى هذه السياسة وعلى دراية بها، ويعرفون مسؤولياتهم فيما يتعلق بالحماية.
- إتاحة المواد التدريبية ذات الصلة بسياسة الحماية والمتوفرة في كتيبات الموارد البشرية.
- تصميم وتنفيذ جميع برامج وأنشطة هذه السياسة بطريقة تحمي الأشخاص من أي مخاطر لحدوث ضرر قد ينشأ عن الاتصال بمؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية. ويشمل ذلك الطريقة التي يتم بها جمع المعلومات الخاصة بالأفراد في برامجنا ونقلها.
- تطوير إجراءات الحماية وتنفيذها عند تعيين الموظفين وإدارتهم وتوزيعهم، وكذا الأفراد المرتبطين بهم.
- التأكد من تلقي الموظفين التدريب على الحماية بمستوى يتناسب مع دورهم في المؤسسة.
- التأكد من أن جميع اتفاقات الشراكة تشمل تحديدًا الحماية ضد الاستغلال والاعتداء والتحرش الجنسي. بناءً على الاحتياجات المحددة المشتركة، تساعد مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية الشركاء أيضًا على وضع سياسات وإجراءات اعتيادية لمنع السلوكيات التي تم تحديدها في هذه السياسة بأنها غير مقبولة والإبلاغ عنها.
- المشاركة في حوار متواصل حول الحماية مع جميع الشركاء.
- التأكد من أن جميع الموظفين، والمتطوعين، والمتدربين والمستفيدين من البرنامج لديهم إمكانية الوصول إلى معلومات حول كيفية الإبلاغ عن المخاوف أو الادعاءات المتعلقة بسوء المعاملة.
- التأكد من أن المخاوف أو الادعاءات المتعلقة بسوء المعاملة أو الإهمال تؤخذ على محمل الجد دائمًا ويتم التحقيق فيها.
- متابعة جميع بلاغات المخاوف المتعلقة بالحماية على وجه السرعة وفقًا للإجراءات المعمول بها (إجراءات مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية الخاصة بالإبلاغ عن السلوكيات غير المقبولة).

المسؤوليات المحددة للمديرين

- ضمان نشر هذه السياسة وتعزيز أهميتها في جميع جوانب عملهم.
- محاسبة أنفسهم وكذلك محاسبة الآخرين والمساعدة على إنشاء بيئة آمنة للجميع.
- دعم الأنظمة التي تحافظ على بيئة يعرف فيها المستفيدون من البرنامج والموظفون والمتعاقدون والممثلون الآخرون كيف تتوقع منهم مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية التصرف وتطويرها، وكيف سيواجهون الأمر في حالة عدم تلبية هذه التوقعات، وكيفية تقديم الشكاوى والإبلاغ عن مخاوفهم.
- التأكد من أن جميع الموظفين لديهم مستوى من المعرفة والكفاءة فيما يتعلق بالحماية المناسبة لوظيفتهم ودورهم.
- التأكد من إطلاع موظفي مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية على مستجدات سياسة الحماية الخاصة بنا وأنهم على دراية بإجراءاتنا الخاصة بالإبلاغ عن الحوادث، وكذلك عند التعامل مع مؤسسة ذات عضوية في مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية.
- إدراج مشكلات الحماية في جميع استطلاعات بيئة العمل إن أمكن، يجب دعوة جميع موظفي مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية، سواء في النرويج أو خارجها، للمشاركة في استطلاعات بيئة العمل.

مسؤوليات جميع الموظفين

حماية الأطفال

يجب ألا يقوم موظفو مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية والأفراد المرتبطين بما يلي:

- المشاركة في أي علاقة جنسية مع أي شخص يقل عمره عن 18* عامًا، بغض النظر عن سن الرشد/سن الموافقة في البلد. لا يعتد بالتعلل بإساءة تقدير سن الطفل ولا يمكن قبوله.
- استغلال الأطفال جنسيًا أو إساءة معاملتهم.
- الإهمال في رعاية طفل أو تعريضه للاعتداء البدني أو العاطفي أو النفسي.
- استخدام ألفاظ أو سلوك غير مناسبين عند التعامل مع الأطفال.
- تعاطي الكحوليات في المناسبات الخاصة بالعمل والتي يوجد فيها أطفال/قصر
- المشاركة في الاتجار بالأطفال.
- تعريض الأطفال لمواد إباحية.
- المشاركة في استدراج الأطفال عبر الإنترنت، أو استهلاك أو شراء أو توزيع مواد إباحية تتضمن أطفالاً.
- سوء استخدام سلطتهم للحصول على خدمات من الأطفال.
- تعيين أو توظيف أي شخص تحت الحد الأدنى لسن العمل القانوني*.
- التصرف تجاه الطفل بطريقة مسيئة أو عدوانية أو مثيرة جنسيًا أو مهينة ثقافيًا.
- استخدام صور الأطفال ومعلوماتهم بطريقة يمكن أن تعرضهم للخطر.
- نشر صور أطفال دون الحصول على موافقة كتابية من والديهم أو أولياء أمورهم، استخدام نموذج موافقة مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية.
- التقاط صور لأطفال دون ملابس.
- استخدام أي جهاز أو منصة متعددة الوسائط لاستغلال الأطفال أو مضايقتهم أو التمر عليهم بطريقة أخرى.
- التعامل مع البائعين الذين يوظفون الأطفال.
- *المرجع: اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل.
- **المرجع: اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل، اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 138، و182، و79، توصية منظمة العمل الدولية ILO رقم 146.

يجب أن يلتزم موظفو مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية بما يلي:

- معاملة الأطفال باحترام في جميع الأوقات.
- التواصل مع الأطفال بروح من التعاون والشراكة بناءً على الثقة والاحترام المتبادلين، وتقدير وجهات نظرهم وأخذها بجدية.
- التأكد من وجود اثنين أو أكثر من الموظفين/البالغين على الدوام عند أداء أنشطة مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية للأطفال وصغار السن.

- دعم تنفيذ سياسة الحماية والمساعدة في توفير بيئة تمنع انتهاكات الحماية والحفاظ على هذه البيئة.
- الإبلاغ عن أي مخاوف أو شكوك تتعلق بانتهاكات الحماية بمعرفة موظفي مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية أو الأفراد المرتبطين بها.

حماية البالغين

يجب ألا يقوم موظفو مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية بما يلي:

- انتهاك كرامة الفرد بتعليقاتهم أو سلوكهم. ويشمل ذلك التمييز أو التحرش الجنسي بمعرفة أفراد المجتمع المحلي، أو الشركاء، أو الموظفين، أو البائعين، أو الزوار أو القائمين بالأعمال.
- الاعتداء أو الاستغلال الجنسيين لأي من البالغين.
- إخضاع أحد البالغين لإهمال في الرعاية أو الاعتداء البدني أو العاطفي أو النفسي.
- المشاركة في أي شكل من أشكال النشاط الجنسي القسري أو غير المرغوب فيه. يشمل الاعتداء الجنسي استخدام القوة الجسدية، أو توجيه التهديدات أو استغلال شخص غير قادر على إعطاء موافقته. يشمل الاعتداء الجنسي كذلك الاهتمام الجنسي غير المرغوب فيه والذي لا يتضمن اتصالاً جسدياً، مثل التعليقات والإيماءات ذات الطابع الجنسي، أو التعرض غير المرغوب فيه للمواد الإباحية.
- استغلال عدم توازن القوى لخداع أو إكراه شخص آخر على ممارسة نشاط جنسي من أجل حصول المعتدي على منفعة مالية، أو جنسية أو سياسية. ويشمل ذلك حدوث الاستغلال الجنسي بشكل شخصي أو عبر الإنترنت أو كليهما معاً.
- دفع الأموال مقابل نشاط جنسي. ويشمل ذلك دفع الأموال مقابل ممارسة الجنس مع المشتغلين بالجنس، ما يمثل شكلاً من أشكال الاستغلال في حد ذاته، وينطبق ذلك على البلدان التي يجوز فيها البغاء بشكل قانوني.
- تبادل العمالة، أو البضائع، أو الخدمات مقابل نشاط جنسي.
- المشاركة في علاقات جنسية مع المستفيدين من البرنامج، لأن مثل هذه العلاقات تُبنى على محركات قوى غير متكافئة بطبيعتها.

يجب أن يلتزم موظفو مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية بما يلي:

- معاملة الجميع، وخاصةً البالغين الضعفاء، باحترام في جميع الأوقات.
- العمل مع البالغين الضعفاء بروح من التعاون والشراكة بناءً على الثقة والاحترام المتبادلين، وتقدير وجهات النظر وأخذها بجدية.
- معرفة المواقف التي قد تشكل مخاطر وإدارة هذه المخاطر.
- دعم تنفيذ سياسة الحماية والمساعدة في توفير بيئة تمنع انتهاكات الحماية والحفاظ على هذه البيئة.
- الإبلاغ عن أي مخاوف أو شكوك تتعلق بانتهاكات الحماية بمعرفة موظفي مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية أو الأفراد المرتبطين بها.

كيفية الإبلاغ

يجب على الموظفين الذين لديهم شكوى أو مخاوف تتعلق بالحماية الإبلاغ عن ذلك في أقرب وقت ممكن. يجب الإبلاغ

عن أي مشكلات والتعامل معها في مرحلة مبكرة وعلى أدنى مستوى ممكن. سيتم التحقيق في جميع البلاغات بمعرفة

مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية ما لم يشكل الأمر جريمة جنائية، وفي هذه الحالة من الممكن إخطار الشرطة أيضاً.

إذا أبلغ شخص ما عن حادث، فإنه يجب عليه الموافقة على إجراء مزيد من التحقيقات عن الأمر، ما لم يكن بمثابة

عمل إجرامي. إذا لم يوافق الشخص على التحقيق في الأمر، فلا تزال إدارة مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية

ملزمة بإجراء الحد الأدنى من التحقيقات إذا كان ذلك ممكناً. إذا اشتبه أي شخص أو سمع عن حادث يتعلق بطفل،

فمن الضروري الإبلاغ عن الحادث. يُفضل أن يقوم موظفو مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية بالإبلاغ من خلال

مديرهم المباشر أو المدير الأعلى بدرجة واحدة فقط. وإذا لم يشعر الموظفون بالارتياح في إبلاغ المدير المباشر، يمكنهم

إبلاغ أحد الموظفين المختصين الآخرين، مثل ممثل نقابة/ممثل منتخب للموظفين أو ممثلي السلامة أو قسم الموارد

البشرية في الفرع أو في المكتب الرئيسي.

لدى مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية قناة للإبلاغ عن المخالفات (https://folkehjelp.whistleblownetwork.net) يدير هذه القناة مستشار الصحة والسلامة والبيئة في المكتب

الرئيسي وتعتبر القناة مجهولة المصدر ومشفرة ومتاحة للجميع في جميع الأوقات. ستتم إحالة الحالات المتعلقة

بالاستغلال أو الاعتداء أو التحرش الجنسي إلى مجموعة إخطارات قسم الموارد البشرية في المكتب الرئيسي للتحقيق.

من المستحسن أن يقوم جميع موظفي مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية بالإبلاغ عن المخالفات في الفروع.

ستتم حماية أي موظف يبلغ عن مخاوف أو شكاوى بموجب إرشادات الإبلاغ عن المخالفات الخاصة بمؤسسة

المساعدات الشعبية النرويجية. يعتبر المتهم بريئاً حتى تثبت إدانته وستتم حمايته أيضاً بموجب إرشادات الإبلاغ عن

المخالفات الخاصة بمؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية

كما تقبل مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية كذلك الشكاوى من المصادر الخارجية مثل أفراد الجمهور،

والشركاء، والمستفيدين والهيئات الرسمية. يمكنهم الإبلاغ عبر قناة الإبلاغ عن المخالفات أو إلى مدير البلد المحلي أو

قسم الموارد البشرية.

يمكنك العثور على مزيد من المعلومات حول الإبلاغ في إجراءات مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية للإبلاغ عن السلوكيات غير المقبولة.

المساءلة

ستتابع مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية البلاغات والمخاوف المتعلقة بالحماية وفقاً لسياساتها وإجراءاتها الاعتيادية، والتزاماتها القانونية والنظامية، وإجراءات مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية الاعتيادية للإخطار بسلوك غير مقبول.

ستتخذ مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية الإجراءات التأديبية المناسبة ضد الموظفين الذين يخالفون السياسة. إذا ثبت وجود اعتداء شديد، فسيتم إبلاغ الشرطة أو السلطات القانونية الأخرى للتحقيق الجنائي ما لم ينشأ عن ذلك مزيد من الضرر على المجني عليه.

سيتم تقديم الدعم لضحايا سوء المعاملة والشخص المتهم بارتكابها. يمكن أن يشمل الدعم المشورة النفسية والاجتماعية المتخصصة أو الحصول على دعم متخصص آخر أو الدعم المناسب. يمكن لضحايا الاعتداء اختيار ما إذا كانوا يرغبون في الحصول على خيارات الدعم المتاحة لهم ومتى يمكنهم الحصول على هذا الدعم. يجب أن يكون هذا الدعم مخصصاً للظروف المحلية.

إذا تلقت مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية شكوى بشأن إحدى المؤسسات الشريكة، تعد المؤسسة الشريكة مسؤولة عن معالجة الشكوى والتعامل معها. تتوقع مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية استجابة الشركاء على نحو سريع وملائم بما يتوافق مع سياسات الشركاء. يمكن أن تساعد مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية الشركاء على إجراء تحقيق داخلي. إذا كان هناك سبب للاعتقاد بأن الشريك قد تعامل مع دعوى بطريقة غير مناسبة، فستتظر مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية فيما إذا كان ينبغي سحب التمويل أو الانسحاب من الشراكة.

ستتخذ مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية إجراءً ضد أي موظف أو مسؤول آخر يسعى إلى عمل انتقامي أو ينفذه ضد أصحاب الشكاوى/البلاغات عن مخالفات، أو الضحايا، أو الشهود، أو من يتعاملون مع الشكوى، ويشمل ذلك أيضاً الشخص موضوع الشكوى. هذا وسيخضع الموظفون الذين تبين أنهم قاموا بذلك لإجراءات تأديبية قد تصل إلى إنهاء الخدمة.

إذا ثبت قيام أحد موظفي مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية بتقديم ادعاء يعلم مسبقاً بأنه ادعاء كاذب، فسيخضع إلى إجراء تأديبي قد يصل إلى إنهاء العمل.

السرية

من الضروري الحفاظ على سرية المعلومات في كل مراحل العملية عند التعامل مع المخاوف المتعلقة بالحماية. يجب مشاركة المعلومات ذات الصلة بالمخاوف وإدارة القضايا اللاحقة على أساس الحاجة إلى المعرفة فقط، ويجب المحافظة عليها أمانة في جميع الأوقات (الإجراءات الاعتيادية للإبلاغ عن السلوكيات غير المقبولة التابعة لمؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية).

تعيين الموظفين

عند تعيين الموظفين والممثلين الآخرين، يجب تناول مفهوم الحماية في أثناء إجراء المقابلات الشخصية وفقاً لسياسة توظيف مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية.

وفي الحالات الضرورية، ستسأل مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية عن المشكلات المتعلقة بالحماية في الوظائف السابقة في أثناء تعيين الموظفين.

سيكون مطلوباً على الدوام من المرشحين الناجحين قراءة مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا والتوقيع عليها قبل تولي أي منصب في مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية. وسيتلقى موظفو مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية تدريباً على الحماية في أثناء توظيفهم في مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية.

يجب على الموظفين الذين تم تعيينهم للعمل مع الأطفال، أو صغار السن أو الفئات المعرضة للخطر تقديم شهادة "حسن سير وسلوك" واضحة قبل تولي أي منصب في مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية.

السياسات المرتبطة

مدونة قواعد السلوك الخاصة بمؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية
سياسة منع العنف والمضايقات والتمييز في مقر العمل الخاصة بمؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية
الإجراءات الاعتيادية للإبلاغ عن السلوكيات غير المقبولة الخاصة بمؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية
إجراءات مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية للإبلاغ عن الحوادث والمخالفات: الإبلاغ، والمعالجة، والتعامل معها

المعايير الأخلاقية لمؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية: npaid.org/About-us/Ethics

الأهلية القانونية والعلاقات الأسرية الخاصة بمؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية

سياسة التوظيف الخاصة بمؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية

عقد تعاون شركاء مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية

سياسة شركاء مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية

المراجع:

الصحة والسلامة والبيئة (اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 155 والتوصية رقم 164)

اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل

إعلان الأمم المتحدة بشأن القضاء على العنف ضد النساء

الملحق

مسرد المصطلحات

المستفيد بالبرنامج

شخص يتلقى السلع أو الخدمات من برنامج مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية مباشرة. يُرجى ملاحظة أن إساءة استخدام السلطة من الممكن أن تنطبق على المجتمع الأوسع الذي تقدم مؤسسة المساعدات الشعبية النرويجية الخدمات له، ويمكن أن تشمل أيضاً الاستغلال عن طريق إعطاء تصور بالوجود في مركز قوة.

الطفل

شخص يقل عمره عن 18 عامًا (كما حدده اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل).

الضرر
الأذى النفسي، والبدني وأي تعديّ آخر على حقوق الأفراد. .

الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين (PSEA)

يستخدم هذا المصطلح بمعرفة المجتمع الإنساني والتنموي للإشارة إلى الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين على السكان المتضررين من قبل الموظفين أو الأفراد المرتبطين. هذا المصطلح مشتق من نشرة الأمين العام للأمم المتحدة حول التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين (ST/SGB/2003/13).

الاستغلال الجنسي

يُقصد بمصطلح "الاستغلال الجنسي" أي اعتداء فعلي أو مدبر لحالة ضعف، أو تفاوت في القوة أو الثقة لأغراض جنسية، ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر، تحقيق أرباح نقدية أو اجتماعية أو سياسية من الاستغلال الجنسي للغير. يشمل هذا التعريف الاتجار بالبشر والرق المعاصر.

الاعتداء الجنسي

يعني مصطلح "الاعتداء الجنسي" التعدي الجسدي الفعلي أو المهدد الذي له طابع جنسي، سواء بالقوة أو في ظل ظروف غير متكافئة أو قسرية.

التحرش الجنسي

يُقصد بمصطلح "التحرش الجنسي" أي شكل من أشكال الاهتمام الجنسي غير المرغوب فيه الذي له غرض أو أثر يتسم بالعدائية، أو التخويف، أو التهيب، أو التحقير، أو الإهانة أو الإزعاج.

الضحية

الشخص الذي تمت إساءة معاملته أو استغلاله. يُستخدم مصطلح "الناجي" غالباً فضلاً عن "الضحية" لأنه يتضمن القوة والمرونة والقدرة على الصمود، ومع ذلك يعود للأفراد اختيار الطريقة التي يريدون تعريف أنفسهم بها.

البالغ المعرض للخطر

يُشار إليه أحياناً بالبالغ الضعيف. شخص يحتاج إلى الرعاية أو قد يحتاج إليها بسبب إعاقة ذهنية أو إعاقة أخرى، أو السن أو المرض، وغير قادر أو قد يكون غير قادر على الاعتناء بنفسه، أو غير قادر على حماية نفسه من الضرر أو الاستغلال.

الفئات المعرضة للخطر

أي فئة أو قطاع من المجتمع أشد عرضة لخطر التعرض إلى الممارسات التمييزية، أو العنف، أو الكوارث الطبيعية أو البيئية، أو المعاناة الاقتصادية ويصبحون أشد عرضة للخطر في أثناء فترات الصراع والأزمات أكثر من الفئات الأخرى (مثل النساء، والأطفال، والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية وكبار السن).